



Pouvoir, émancipation, et diversité : perspectives transatlantiques

PRINTEMPS 2020

PROFESSEUR: Dr. Marie Mercat-Bruns, Professeure affiliée à l'Ecole de droit de Sciences Po, Expert Egalité auprès de la Commission Européenne, <https://www.sciencespo.fr/ecole-de-droit/fr/profile/mercat-bruns-marie.html>; Copilote de l'Axe Genre (CNAM LISE CNRS), Membre du comité scientifique de PRESAGE Groupe Genre Sciences Po
<http://mariemercatbruns.weebly.com/index.html>

COORDONEES DU PROFESSEUR: marie.mercatbruns@sciencespo.fr

HORAIRES DU COURS: TD 14 à 15h et Cours 15-17h le mercredi chaque semaine

DESCRIPTIF ET OBJECTIF DU COURS :

La diversité mot fourre-tout se décline maintenant dans toutes les disciplines des sciences humaines: est-ce une chance ou un danger, un risque de dilution du concept ou son instrumentalisation? En effet les questions du racisme, du sexisme, de l'âgisme et d'atteintes aux libertés de la personne perdurent à la fois aux Etats-Unis et en Europe. Les bavures policières à Ferguson ou les attentats terroristes parisiens ou niçois en témoignent. Aujourd'hui un nouveau discours sur l'émancipation et la reconnaissance des personnes émerge qui porte davantage sur la valorisation du potentiel humain des individus au-delà de leurs caractéristiques. Le séminaire cherche à explorer, à travers les disciplines (sociologie, droit, sciences politiques, économie, philosophie, les arts...) comment cette nouvelle lutte pour « l'empowerment » ou l'autonomisation des individus en français, peut renouveler la pensée sur l'égalité, la non-discrimination et la diversité à l'aune de l'affirmation des libertés et du droit à la participation citoyenne.

Programme

Il s'agit donc d'envisager de manière pluridisciplinaire l'articulation entre pouvoir, émancipation, et diversité dans une perspective transatlantique (en philosophie, économie, sociologie, droit, sciences politiques, gestion et dans les arts) et la pratique (témoignages de chercheurs et acteurs sociaux).

Après trois séances sur les termes du débat, les mouvements de critique du droit et la méthodologie du projet de recherche, grâce à l'apport de multiples intervenants, il s'agit de découvrir la variété des perspectives sur la problématique en vue d'enrichir un travail de recherche comparée en collaboration sur un thème choisi par les étudiants de Sciences Po et de Reid Hall.



But pédagogique:

Permettre de décliner une variété de discussions et réflexion avec des intervenants d'horizons très différents et un fil conducteur maintenu grâce à un projet de recherche en binôme entre étudiants de pays différents :

BIBLIOGRAPHIE INDICATIVE

M. Mercat-Bruns, Discrimination at work, UNIVERSITY OF CALIFORNIA Press open access 2016, en ligne gratuitement: <http://dx.doi.org/10.1525/luminos.11>

M. Mercat-Bruns, D. Oppenheimer, C. Sartorius, Comparative Perspectives on the Enforcement and Effectiveness of Antidiscrimination Law: Challenges and Innovative Tools, Springer 2018

M. Mercat-Bruns, Discriminations en droit du travail: dialogue avec la doctrine américaine Dalloz 2013

U. Belavusau, K. Henrard, EU antidiscrimination law beyond gender, Hart 2018

L. Waddington, A. Lawson, The UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities in Practice: A Comparative Analysis of the Role of Courts (International Law and Domestic Legal Orders), Oxford University Press 2018

M. Mercat-Bruns, The Coherence of EU Antidiscrimination Law: a Look at its Systemic Approach in light of Relational Grounds of Discrimination and Collective Norms in Employment, in The European Union as a Protector and Promoter of Equality (Springer 2020)

M. Dreano, La non-discrimination en droit des contrats Dalloz 2018

M-C. Cerrato-Debenedetti, La lutte contre les discriminations ethno-raciales en France : de l'annonce à l'esquive : 1998-2016, Presses Universitaires Rennes 2018

S. Carcillo, M-A. Vailfort, Les discriminations au travail : femmes, ethnicité, religion, âge, apparence, LGBT, Sciences Po Les Presses 2018

François Dubet (2016), Ce qui nous unit. Discriminations, égalité et reconnaissance, Seuil 2016

M Mercat-Bruns, Le racisme au travail : nouveaux modes de détection et de prévention Revue Droit social avril 2017, p. 361

Kimberley Crenshaw, Demarginalizing the Intersection of Race and Sex: A Black Feminist Critique of Antidiscrimination Doctrine, Feminist Theory, and Antiracist Politics, U. CHI. LEGAL F. 139, 149 (1989)



Chloé Rébillard, Les flux migratoires dans le monde, Sciences Humaines 2017/3, p. 12

Benjamin Sèze, La schizophrénie mexicaine, Etudes, Revue de culture contemporaine 2017/4, p. 7

Réjane Sénac, L'invention de la diversité PUF 2012

Michelle Alexander, The New Jim Crow : Mass Incarceration in the Age of Colorblindness, The New Press 2013

Feminist and Queer Legal Theory: Intimate Encounters, Uncomfortable Conversations Edited by Martha Albertson Fineman, Jack E. Jackson, Adam P. Romero (2009)

R. Siegel, C. McKinnon, Directions in Sexual Harassment Law, Yale University Press 2004

M. Minow, Making All the Difference : inclusion, exclusion and American Law, Cornell University Press 1990

Hélène Périvier, La pauvreté au prisme du genre, Communications 2016/1, p. 159

Eric Fassin, Didier Fassin, Question raciale et question sociale ? La Découverte 2006

D. Sabbagh, The Rise of Indirect Affirmative Action: Converging Strategies for Promoting "Diversity" in Selective Institutions of Higher Education in the United States and France, World Politics, Vol. 63, Issue 03 , July 2011, p 470-508

M. Oberti, E. Preteceille, La ségrégation urbaine, Paris, La Découverte, coll Repères.2016

T. Green, Discrimination laundering, The rise of organizational innocence and the crisis of equal opportunity law, Cambridge University Press 2017

Y. Feldman, The law of good people, Challenging State's ability to regulate human behavior, Cambridge University Press 2018

B. Havelková and Mathias Möschel (dir), Anti-Discrimination Law in Civil Law Jurisdictions Oxford University Press (2020)

S. Atrey, Intersectional discrimination, Oxford University Press 2019

Aileen McColgan, Discrimination, Equality and the Law Hart 2014

D. Oppenheimer, S. Foster, S. Han, Comparative Equality Anti-Discrimination Law: cases, codes, constitutions and commentary Foundation Press 2012



M. Bell, D. Schiek, L. Waddington, Non-discrimination Law, Hart 2007

M. Minow, L. Addler, J. Greenberg, D. Roberts, Women and the law Foundation Press 2008

William Eskridge, N. Hunter, Sexuality, Gender and the law, Foundation Press 2004

R. Post ...with Appiah, Butler, Grey, Siegel, Prejudicial Appearances: the logic of American antidiscrimination law Duke University Press 2001

R. Ford, Racial culture, a critique, Princeton University Press 2005

J. Friedman, The law of employment discrimination Foundation Press 2007

EVALUATIONS

Contrôle continu

- Dossier de recherche en binôme : sujet à déterminer avec Marie Mercat-Bruns, 10 pages (double interligne). *Remise du projet* (1 page de plan + bibliographie sommaire fin février) (70%).
- Midterm : synthèse et analyse critique d'un article de son choix sur une liste fournie en cours (15%)
- Présentation orale : à la fin du semestre, une soutenance sera organisée en présence de Marie Mercat-Bruns pour présenter le dossier de recherche. Chaque étudiant devra présenter les grandes lignes de son projet de recherche, sa méthodologie, ses sources.
- Participation orale, Lecture et question à préparer pour chaque séance (15%)
Un « coursepack » des lectures obligatoires sera distribué aux étudiants à la première séance du séminaire.



SESSION DES COURS

Semaine 1 : 27 - 31 janvier

Séance 1 : **29 janvier « Diversité et discours transnational sur l'émancipation au-delà des discriminations: Termes et dimensions critiques du débat ». Approche méthodologique du séminaire. Marie Mercat-Bruns, CNAM Chaire de droit social, Sciences Po**

Marie Mercat-Bruns, *La diversité dans tous ses états : l'apport de la doctrine américaine*, Diversité et discriminations raciales : une perspective transatlantique, Thèmes et commentaires (dir S. Robin Olivier, F. Guiomard), Dalloz 2009

Mercat-Bruns, Marie. *Discrimination at Work: Comparing European, French, and American Law*. Oakland: University of California Press, 2016. doi: <http://dx.doi.org/10.1525/luminos.11> (free e-book to download)

Semaine 2 : 3 - 7 février

Séance 2 : **5 février : la discrimination systémique en Europe : quels enjeux ? quelles formes ? Marie Mercat-Bruns**

M. Mercat-Bruns, La discrimination systémique : peut-on repenser les outils de la non-discrimination en Europe ? REDH 14/2018

Semaine 3 : 10 - 14 février

Séance 3 : **12 février : Pouvoir, Intersectionnalité et émancipation : une quête de reconnaissance par le voile ? Marie Mercat-Bruns**

M. Mercat-Bruns, Les discrimination multiples et l'identité au travail au croisement des questions d'égalité et de libertés, RDT 2015, p. 254

Vacances d'hiver
Lundi 17 février au 21 février inclus



Semaine 4 : 24 – 28 février

Séance 4 : 26 février : « L'égalité des chances dans l'enseignement supérieur : l'initiative des CEP à Sciences Po

Cyril Delhay (Maître de conférence à Sciences Po, Conseiller pour l'Innovation pédagogique » à Sciences Po

Cyril Delhay, Promotion ZEP : des quartiers à Sciences-Po Hachette 2006

Cyril Delhay, Tous orateurs Eyrolles 2011 ; L'art de la parole, Dalloz, 2018

Cyril Delhay, Parler en public, principes et méthodes, Dalloz, 2020

Semaine 5 : 2 - 6 mars

Séance 5 : 4 mars : Diversité, islamophobie et politique, Pierre Lenel, Sociologue

Etienne Balibar, Saeculum. Culture, religion, idéologie, Galilée 2012

Semaine 6 : 9 – 13 mars

Séance 6 : 11 mars : Emancipation et absence de diversité individuelle et familiale dans les lois de bioéthique..." Daniel Borrillo

Lecture : Daniel Borrillo, Disposer de son corps : un droit encore à conquérir (Textuel 2019)
Bioéthique Dalloz 2011, Droit des sexualités (PUF)

Semaine 7 : 16 – 20 mars

Séance 7 : 18 mars : : « La gestion de la diversité dans les entreprises françaises : pouvoir et quota de femmes dans les conseils d'administration » Anne-Françoise Bender, Maître de conférences, CNAM, Chaire de Gestion RH, Diplômée de l'Essec

Anne-Françoise Bender, Egalité professionnelle ou gestion de la diversité : quels enjeux pour l'égalité des chances ? Revue Française de Gestion, juillet-aout 2004



Semaine 8 : 23 – 27 mars

Séance 8 : **25 mars** : « **La diversité, émancipation, genre et peinture** », **Corine Ferté, Artiste Peintre**

<http://www.corineferte.com/>

Semaine 9 : 30 mars – 3 avril

Séance 9 : **1er avril Discriminations et inégalités professionnelles : le rôle des congés parentaux, Hélène Péruvier, Economiste à l'OFCE, Directrice du programme Presage**

H. Péruvier, RÉDUIRE LES INÉGALITÉS PROFESSIONNELLES EN RÉFORMANT LE CONGÉ PATERNITÉ, Policy Brief OFCE 12 janvier 2017

**Vacances de printemps
Lundi 6 avril – 13 avril inclus**

Semaine 10 : 14 - 17 avril

Séance 10: **15 avril : Réjane Sénac, L'égalité sous conditions : Genre, parité, diversité**, Directrice de recherche CNRS au Centre de recherches politiques de Sciences Po – CEVIPOF

Lecture : L'égalité sous conditions: Genre, parité, diversité Presses Sciences Po 2015
Réjane SÉNAC, « La parité et la diversité 'à la française' : la tentation d'une inclusion sous condition de performance des 'non-frères' », dans Ivan SAINSAULIEU, Emmanuelle BAROZET, Régis CORTESO, David MELO (dir.), *Où est passée la justice sociale ? De l'égalité aux tâtonnements*, Lille, Presses Universitaires du Septentrion, 2019, p. 111-122.

Semaine 11 : 20 - 24 avril

Séance 11: **22 avril : Ethique, diversité et émancipation**, **Marc Piévic**, Délégué général, Fondation Ostad Elahi - éthique et solidarité humaine reconnue d'utilité publique et possédant le Statut consultatif spécial
auprès du Conseil économique et social des Nations unies

<https://www.fondationostadelahi.fr/la-fondation/>



Semaine 12 : 27 avril – 1^{er} mai

Séance 12 : 29 avril de 17 à 19h : La diversité, au cœur du droit d'asile : orientation sexuelle et origine ethnique. Maxime Belligheri, L'Oréal

Voir le site de l'ARDHIS : <https://ardhis.org/WP3/>

Semaine 13 : 4 - 8 mai

Séance 13: 6 mai : Diversité et intelligence artificielle : quels risques en termes d'inégalités et de préjugés en France ? Théo Sentis, Sciences Po

Livre Blanc sur la justice prédictive, Theo Sentis, Sciences Po

Semaine 14 : 11 - 15 mai

Certains étudiants seront au Festival de Cannes cette semaine

Séance 14: 13 mai : Soutenance collective des mémoires des étudiants et discussion finale sur la diversité comme concept et moyen d'autonomisation de la personne

Autre date prise pour ceux à Cannes.