

REID HALL – Sciences Po “Honors SEMINAR” Semestre Printemps 2019

FRST OC3992 : Pouvoir, émancipation, et diversité : perspectives transatlantiques

Séminaire animé par Marie Mercat-Bruns
Maître de conférences des Universités en droit privé (CNAM, Institut des Métiers du droit) /
Professeure affiliée à l’Ecole de droit de Sciences Po
<http://mariemercatbruns.weebly.com/index.html>

Emploi du temps

- *Horaire*: Mercredi 17 – 19h, soit 2 heures par semaine
- *Soutenances* en binômes (étudiants de Columbia University et University of Pennsylvania, Reid Hall, 4 rue de Chevreuse Paris).

Contrôle continu

- Dossier de recherche en binôme : sujet à déterminer avec Marie Mercat-Bruns, 15 pages (double interligne). *Remise du projet* (1 page de plan + bibliographie sommaire) avant fin février.
- Midterm : synthèse et analyse critique d’un article de son choix sur le thème du cours (2 p)
- Présentation orale : à la fin du semestre, une soutenance sera organisée en présence de Marie Mercat-Bruns. Chaque étudiant devra présenter les grandes lignes de son projet de recherche, sa méthodologie, ses sources.
- Lecture et question à préparer pour chaque séance
Un « coursepack » des lectures obligatoires sera distribué aux étudiants à la première séance du séminaire.

Problématique:

La diversité mot fourre-tout se décline maintenant dans toutes les disciplines des sciences humaines: est-ce une chance ou un danger, un risque de dilution du concept ou son instrumentalisation? En effet les questions du racisme, du sexisme, de l’âgisme et d’atteintes aux libertés de la personne perdurent à la fois aux Etats-Unis et en Europe. Les bavures policières à Ferguson ou les attentats terroristes parisiens ou niçois en témoignent. Aujourd’hui un nouveau discours sur l’émancipation et la reconnaissance des personnes émerge qui porte davantage sur la valorisation du potentiel humain des individus au-delà de leurs caractéristiques. Le séminaire cherche à explorer, à travers les disciplines (sociologie, droit, sciences politiques, économie, philosophie, les arts...) comment cette nouvelle lutte pour « l’empowerment » des individus, terme anglo-saxon souvent évoqué, peut renouveler la pensée sur l’égalité, la non discrimination et la diversité à l’aune de l’affirmation des libertés et du droit à la participation citoyenne.

Programme

Il s’agit donc d’envisager de manière pluridisciplinaire l’articulation entre pouvoir, émancipation, et diversité dans une perspective transatlantique (en philosophie, économie, sociologie, droit, sciences politiques, gestion et dans les arts) et la pratique (témoignages de chercheurs et acteurs sociaux).

Après une séance sur les termes du débat, les mouvements de critique du droit et la méthodologie du projet de recherche, grâce à l’apport de multiples intervenants, il s’agit de découvrir la variété des perspectives sur la problématique en vue d’enrichir un travail de recherche comparée en collaboration sur un thème choisi par les étudiants de Sciences Po et de Reid Hall.

But pédagogique:

Permettre de décliner une variété de discussions et réflexion avec des intervenants d'horizons très différents et un fil conducteur maintenu grâce à un projet de recherche en binôme entre étudiants de pays différents :

Calendrier :

30 janvier : « Diversité et discours transnational sur l'émancipation au-delà des discriminations: Termes et dimensions critiques du débat ». Approche méthodologique du séminaire. Marie Mercat-Bruns, CNAM Chaire de droit social, Sciences Po

Marie Mercat-Bruns, *La diversité dans tous ses états : l'apport de la doctrine américaine*, Diversité et discriminations raciales : une perspective transatlantique, Thèmes et commentaires (dir S. Robin Olivier, F. Guiomard), Dalloz 2009

Mercat-Bruns, Marie. *Discrimination at Work: Comparing European, French, and American Law*. Oakland: University of California Press, 2016. doi: <http://dx.doi.org/10.1525/luminos.11> (free e-book to download)

6 février : La multiplicité des critères de discrimination en France : vers un code de la non-discrimination, Delphine Tharaud, Université de Limoges

D. Tharaud, Contribution à une théorie générale des discriminations positives LGDJ 2013

13 février : Pouvoir, Intersectionnalité et émancipation : une quête de reconnaissance par le voile ? Marie Mercat-Bruns

M. Mercat-Bruns, Les discrimination multiples et l'identité au travail au croisement des questions d'égalité et de libertés, RDT 2015, p. 254

20 février : « L'égalité des chances dans l'enseignement supérieur : l'initiative des CEP à Sciences Po

Cyril Delhay (Maître de conférence à Sciences Po, Conseiller pour l'Innovation pédagogique » à Sciences Po)

Cyril Delhay, Promotion ZEP : des quartiers à Sciences-Po Hachette 2006

Cyril Delhay, Tous orateurs Eyrolles 2011 ; L'art de la parole, Dalloz, 2018

M. Mercat-Bruns, Les discrimination multiples et l'identité au travail au croisement des questions d'égalité et de libertés, RDT 2015, p. 254

27 février Vacances Scolaires

6 mars : Diversité, islamophobie et politique

Hakim Hallouch, Responsable Diversité à Sciences Po et ancien conseiller municipal à Saint Ouen

13 mars : Emancipation et absence de diversité individuelle et familiale dans les lois de bioéthique..." Daniel Borrillo

Lecture : Daniel Borrillo, Bioéthique Dalloz 2011

20 mars : « La gestion de la diversité dans les entreprises françaises : pouvoir et quota de femmes dans les conseils d'administration » Anne-Françoise Bender, Maître de conférences, CNAM, Chaire de Gestion RH

Anne-Françoise Bender, Egalité professionnelle ou gestion de la diversité : quels enjeux pour l'égalité des chances ? Revue Française de Gestion, juillet-août 2004

27 mars : « La diversité, émancipation, genre et peinture »

Corine Ferté, Artiste Peintre
<http://www.corineferte.com/>

3 avril : Réjane Sénac, L'égalité sous conditions : Genre, parité, diversité

Réjane Sénac, Directrice de recherche CNRS au Centre de recherches politiques de Sciences Po - CEVIPOF, HDR

Lecture : L'égalité sous conditions: Genre, parité, diversité Presses Sciences Po 2015

10 avril : Ethique, diversité et émancipation

Marc Piévic, Délégué général, Fondation Ostad Elahi - éthique et solidarité humaine reconnue d'utilité publique et possédant le Statut consultatif spécial
auprès du Conseil économique et social des Nations unies

17 avril de 17 à 19h : La diversité, au cœur du droit d'asile : orientation sexuelle et origine ethnique . , Lidia Bratos Shokrani, Maxime Belligheri

Voir le site de l'ARDHIS : <https://ardhis.org/WP3/>

Vacances Columbia Programs

19 avril : Diversité et intelligence artificielle : quels risques en termes d'inégalités et de préjugés en France ?

Livre Blanc sur la justice prédictive, Theo Sentis, Sciences Po, 10 à 12h
Coauteur du Livre Blanc sur la Justice Predictive,

M. Mercat-Bruns, Les discrimination

3 mai de 11 à 13h: Discriminations et inégalités professionnelles : le rôle des congés parentaux, Hélène Périvier, Economiste à l'OFCE, Directrice du programme Presage

M. Mercat-Bruns, Les discrimination

Date à confirmer: Soutenance collective des mémoires des étudiants et discussion finale sur la diversité comme concept et moyen d'autonomisation de la personne

Une date sera prévue pour une sortie dans Paris au Musée de l'Immigration ou au Défenseur des droits.

Conclusion :

Les étudiants pourront ainsi comparer leurs perceptions France/US dans les binômes d'étudiants qu'ils constituent afin de construire leur projet de recherche final en s'inspirant des interventions multiples et pluridimensionnelles.